

中共太原理工大学委员会文件

校党〔2022〕17号



太原理工大学 2022 年工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，是我省全方位推动高质量发展发展的关键之年，也是学校喜迎 120 周年华诞、深化教育综合改革、加快推进“双一流”建设提档升级的重要一年。学校全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实习近平总书记考察调研山西重要指示精神 and 关于教育的重要论述，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，全面贯彻党的教育方针，坚持和加强党对教育工作的全面领导，坚决贯彻落实党委

领导下的校长负责制，落实立德树人根本任务，以推动学校事业高质量发展为主题，以深化综合改革为动力，以举办120周年校庆为契机，传承“求实、创新”校训，勇担国家使命，奋力开创太原理工大学“双一流”建设新局面，坚定不移地朝着建设综合性研究型高水平一流大学的奋斗目标阔步前进，以实际行动和优异成绩向党的二十大献礼！

一、全面提升新时代学校党建工作水平, 加快推进学校治理体系和治理能力现代化

1. 推动学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实

把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述,不断强化理论武装。深入推进校院两级党委理论学习中心组建设，健全巡听旁听机制。以“三团巡讲”为载体，广泛开展理论宣讲。选树“理论学习示范党支部”和“理论宣讲示范党支部”，以理论武装百强支部推动党的创新理论在学校落地生根。深化习近平新时代中国特色社会主义思想原创性、系统性、学理化、学科化的研究阐释。

2. 学习宣传贯彻党的二十大精神

党的二十大是我们党进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要时刻召开的一次十分重要的代表大会，是党和国家政治生活中的一件大事。

要全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻工作，深入推进党的创新理论进教材、进课堂、进头脑。

3. 建立党史学习教育常态化长效化制度机制

用好党委理论学习中心组、干部教育培训、思政课、红色资源，以及“我为群众办实事”实践活动等形成的良好机制，建立党史学习教育常态化长效化制度机制，不断巩固和拓展党史学习教育成果。

4. 始终把党的政治建设摆在首位

严明党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，严格落实管党治党、办学治校主体责任，把政治标准和政治要求贯穿于学校办学治校全过程各方面。教育引导全校师生坚决捍卫“两个确立”，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。以政治建设的加强推动全面从严治党向纵深发展，引领带动新时代学校党建质量的持续提升。

5. 扎实推进基层党组织建设

加强党建工作顶层设计，统筹推进全校党建工作。进一步严密党的组织体系，严肃党的组织生活，严格党员教育管理，严明党建工作责任。加强专职组织员队伍建设。坚持学校党建工作例会制度、督察指导制度，督促各级党组织书记深化全面从严治党理论和实践问题研究，切实把党建责任扛在肩上、抓在手上。完善党建工作责任制考核，建立经常性督查指导机制。持续推进新时代高校党建示范创建质量创优

工作和高校教师党支部书记“双带头人”培育工程，做好党支部书记年度轮训工作。加强教师党支部书记“双带头人”专项培训。加强党员教育管理和服务工作，认真落实党支部“三会一课”等制度，切实做好党员发展和教育培训工作。

6. 切实维护学校安全稳定

进一步增强政治敏锐性和政治责任感，将确保学校安全稳定作为重要政治责任，从严从细抓好各领域风险隐患大排查大整治。严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地管理，优化舆情管理机制。强化保密宣传教育，筑牢保密防线。加强安全管理网格化建设，建立健全应急机制，形成维护校园安全稳定的长效机制。

7. 推动全面从严治党纵深发展

深入贯彻中央关于全面从严治党战略部署，不断强化党委主体责任和纪委监督责任。推进省委巡视和省纪委监委政治监督反馈问题的整改落实，建立台账，动态清零。加强重点领域廉政风险防控，紧盯重大工程、重点领域、关键岗位，强化权力监督，严查违规违纪违法行为。高标准高质量开展校内巡察，坚持目标导向，紧盯重点单位和“关键少数”，紧盯师生群众关注的重点问题进行重点巡察，确保中央、省委、校党委各项决策部署不折不扣落实到位。

8. 深入推进学校治理体系和治理能力现代化

坚持党委领导下的校长负责制和学院党政联席会议制

度，不断完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校”的体制机制，提高班子科学决策能力、组织领导能力和管理协调能力。坚持以学校章程为统领，深入推进依法治校。充分发挥学术委员会、教学指导委员会、学位委员会作用，推进教授治学。发挥发展委员会决策咨询作用，提升决策科学化水平。加强教代会、工代会、团代会、学代会建设，强化民主管理与监督。实施学部制，形成学术“集团军效应”，打破学科间壁垒，促进学科交叉融合。

二、全面落实立德树人根本任务，努力开辟学校思想政治教育工作新局面

9. 大力推进“三全育人”综合改革

围绕“十大育人”体系，聚焦难点、痛点、堵点，从理念、制度、细节各个层面完善“三全育人”工作体制机制，推进“三全育人”综合改革落细落实。强化工作协同，树立“一盘棋”思维，充分发挥院校之间、部门之间协同作用，凝聚育人合力。强化理论创新、举措创新和制度创新，推出一批“三全育人”综合改革特色项目和特色品牌。突出重心下移，落实学院育人主体地位，增强“三全育人”工作实效。

10. 积极培育和践行社会主义核心价值观

坚持理想信念教育，弘扬民族精神和时代精神，加强爱国主义、集体主义、社会主义教育。发挥思政课主渠道作用，引导师生做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、

模范践行者。加强“四史”教育，引导师生“学党史、强信念、跟党走”。丰富“生涯导航”教育计划，注重思想引领和价值塑造，落实“大思政”工作格局。

11. 继续提升思政平台品牌建设

扎实推进教育部高校思想政治工作精品项目建设。对已建成的21个“双十工程”项目实施严格的考核管理，建立动态调整机制。深入推进教育部网络育人精品项目建设，构建紧跟时代步伐、全面深度融合的“思政+互联网”工作格局。夯实校、院、班、宿舍四级预警防控体系，推动心理健康教育工作提档升级。

12. 扎实推进思政课程和课程思政建设

加强培育思政课优秀教学团队，形成特色鲜明的研究方向和研究团队。发挥教学督导作用，完善集体备课制度，严格规范教学纪律，提升思政课教学水平。加强核心课程建设，参与申报国家级一流本科专业。进一步推进社会实践基地建设，实现理论学习与社会实践的有机结合。培育建设50门蕴含思政元素的公共基础课、专业课、实践类课程作为示范课程，通过示范引领，持续提升课程思政教学质量。加快推进课程思政元素库建设，深入挖掘拓展学校各门课程思想政治元素，切实把思想政治工作贯穿教育教学全过程。

13. 着力构建研究生育人工作新格局

实施研究生思想政治工作体系“效能提升”工程，持续推

动构建“大研工”“大思政”工作格局。深入开展毕业主题教育、优秀研究生党员标兵和样板党支部创建、科学道德和学风建设主题教育、“清泽研语”学术微沙龙等活动，强化价值引领。持续推进“导学思政”教育计划，落实导师作为第一责任人的育人责任，强化导师对研究生的关心关怀、志趣培养和价值引领，促使导学关系在学术研究、校园生活和社会实践等多个层面持续演进、升华。

14. 推动师德师风建设常态化长效化

推动师德师风建设常态化长效化，把师德师风建设作为评价教师队伍素质的第一标准。进一步加强师德师风体系建设。严格查处师德失范行为，严格实施“一票否决制”。严把进入门槛，人才引进严格思想政治审查和师德考察。

15. 全面加强辅导员队伍建设

修订完善辅导员队伍建设管理办法，建设高素质辅导员队伍。开展辅导员专题培训，举办素质能力专项竞赛，提升辅导员的政治素养、理论水平和职业能力。充分发挥“辅导员工作室”作用，依托工作室开展课题研究，提升辅导员研究水平。

三、切实加强宣传思想和意识形态工作，为学校高质量发展提供精神动力和舆论保障

16. 切实抓好意识形态工作

全面落实意识形态工作责任制，牢牢掌握党对高校意识形态工作的领导权管理权话语权。锻造懂业务、有本领、抓落实

的高素质工作队伍，加大培训力度，开展实战演练，提升发现苗头性倾向性风险和处理复杂突发情况的能力。出台《网络文明建设实施方案》，强化网络意识形态工作。组建政治素养好、业务能力强的网宣员、网评员和网络文明志愿者工作队伍，持续加强舆情信息管理。

17. 展现新时代“理工风采”

持续推动“走基层，转作风，改文风”活动。将镜头、笔头对准学校一线的教学科研工作者、青年大学生、后勤职工、优秀校友们，在各类媒体平台展现好理工大人的风采。做好120周年校庆系列宣传工作，策划“百廿太理”系列专题，讲好理工故事，传播理工好声音，凝聚理工正能量。

18. 加强大学文化建设和精神文明建设

高标准、按时完成校史馆建设任务。上线新版校园网官方网站。完成学校宣传片拍摄任务，推出学校形象片。推广宣传学校标识系统。推进全国文明校园建设任务，优化文明校园建设协同工作机制，不断巩固文明校园建设成果。

四、坚持党管干部、党管人才原则，全面加强高素质专业化干部人才队伍建设

19. 构建科学有效的选人用人机制

强化党委的领导和把关作用，坚持树立新时代新担当新作为的鲜明选人用人导向，把干部用对用好。注重培养专业能力、专业精神，加强干部队伍能力建设，制定进一步激励

党员干部担当作为干事创业的实施意见。加大党务干部与业务干部、机关干部与基层干部交流任职力度。关心干部身心健康，不断提升干部身心健康水平。继续拓展干部海外、校外培训及挂职锻炼等多种培养培训方式。加强后备干部队伍建设，积极推动干部队伍年轻化。完善干部考核评价机制，修订中层党政领导班子和领导干部年度考核工作办法。完善激励机制和容错纠错机制，修订党政管理干部能上能下实施办法，探索实行中层领导班子任期目标责任制。

20. 努力开创人才工作新局面

坚持党管人才原则，把人才工作摆在更加突出的位置。制定 2022 年度高层次人才引育计划。实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，进一步聚集各方面人才。针对文科、体育、艺术等学科的高层次人才建立健全客观、全面的人才分类评价机制。坚持“引育并重”，加强对本土人才的使用和管理。完成“求实学者”计划第一批评聘工作，做好校内高层次人才遴选、培养以及管理、考核等工作。举办“求实青年学者论坛”，为青年高层次人才搭建交流平台。

五、坚持“严”的主基调，扎实推进纪检监察工作高质量发展

21. 强化重点监督和日常监督工作

聚焦“关键少数”，强化对选人用人、人才招聘、招生就业、招标采购、科研经费管理、基建修缮、常态化疫

情防控等重点领域和关键环节的监督。围绕科研诚信、教育公平公正，严格监督执纪问责，严肃查处损害师生利益的问题，切实维护师生合法权益。定期分析研判学校政治生态，综合运用走访、调研、督查、约谈提醒、谈心谈话等方式开展日常监督。精准运用“四种形态”开展批评教育和处理处分。健全信息沟通、情况通报、线索移交、成果共享、程序衔接等机制，形成以党内监督为主导，各类监督贯通融合、协调协同的监督合力。

22. 不断深化纪检监察体制改革

学校纪委协助校党委充分发挥在反腐败斗争中的总体谋划、指挥协调、审核把关作用。严格执行重大事项向上级纪委监委请示报告、审批备案制度，增强接受上级纪委监委领导的主动性、针对性、实效性。持续推进纪检监察组织建设，加强二级单位纪检监察工作。在人财物资源和权力比较集中或规模较大的6个基层党委设立二级纪委的基础上，进一步拓宽二级纪委设置覆盖面，分层次、分步骤配齐配强专兼职纪检监察干部，探索构建相对统一的组织形式、管理方式和运行机制，强化二级监督。

六、加强顶层设计，统筹推进新一轮“双一流”建设

23. 统筹推进“双一流”建设提档升级

围绕《太原理工大学新一轮“双一流”建设方案》拟定的建设目标、推进任务和改革重点，锚定国家“双碳”目标

关键领域，强化学科交叉融合，凝练学科发展方向，围绕煤基资源产业链，建强学科建设链、科技创新链和人才培养链。以化学工程与技术一流学科建设引领完善学科生态体系、科研创新体系和人才培养体系，带动学校整体高质量发展，全面推进“双一流”建设在“十四五”期间实现提档升级，加快实现建设综合性研究型高水平一流大学奋斗目标。

24. 推动实施“十四五”规划

全面落实《太原理工大学“十四五”事业发展规划纲要》，大力实施“五项战略工程”，深化“六项综改任务”，提升“七项支撑保障能力”。加强学校“十四五”规划的组织实施，明确责任主体及实施进度，确定分解指标，将“十四五”规划的落实与部门（单位）年度计划、重点工作计划有效衔接。建立学校“十四五”发展规划推进落实情况实时反馈机制，强化规划实施的监测评估和跟踪检查，实行规划推进落实问责制，加强监督考核。

七、全面深化综合改革，快速形成高水平一流大学办学模式

25. 深化办学体系和管理模式改革

围绕学校定位及发展目标，持续落实“三个优化调整”，以学术大部制改革为牵引，优化学科结构，加强学科交叉，有序推进以凝练、汇集学科力量为目标的办学体系改革；调整优化教学科研机构设置，持续推进校院两级管理改革，点

面结合，稳妥推动人财物事权的下放，充分激发学院等二级单位的办学活力，提升学校管理服务效能。

26. 深化绩效考核分配制度改革

优化绩效分配、考核方案，优化绩效投入效率，根据“优绩优酬、业绩导向、总量调控、两级分配”的原则，优化考核指标体系，充分发挥绩效考核的激励功能。坚持以学校发展目标为导向，鼓励“大项目、大团队、大平台、大成果”产出，激励广大教师干事创业投身服务山西经济高质量发展主战场的积极性，形成“项目为王”的发展态势；充分尊重学科和岗位差异，突出业绩、优绩优酬、效益优先、兼顾公平，持续深化绩效考核二级分配管理改革。

27. 深化科研管理体制制度改革

科学设定科研任务指标体系，把学校“十四五”规划科研经费总量增长目标落实、落细；合理设定横向科研项目管理费比例，构建适应学校发展现状、激励横向项目快速增长的管理费收取、分配和使用模式，提升科研转化及服务社会能力；完成统筹盘活学校各类经费的使用办法，建立基于科研项目的科学合规的经费管理模式，激励广大教师争取科研经费的内在动力；出台支持科研项目高效运行的财务服务管理办法，优化科研项目经费使用流程。

28. 深化学科建设经费使用和管理制度改革

围绕学校“双一流”建设的目标要求，结合学校学术体

制改革，建立以大项目、大成果为目标和纽带的学科协同创新机制，调整国家和山西省学科建设经费使用、管理和评价模式，探索以项目“揭榜挂帅”等形式为主的学科经费配置机制改革，实现激励科研团队自筹足额配套横向科研经费，推动学科建设高质量发展。

29. 深化岗位考核和评价制度改革

建立并完善校院两级管理架构下的职称评审制度。结合学校学科专业发展要求和“放管服”改革，分类推进学校第二轮岗位聘任工作。坚持以人为本、协调发展、按岗聘用、规范管理、明确职责、逐级推进、平稳实施的原则，推进校院二级管理下的岗位聘任工作，分类出台学校各类岗位聘任办法，分类、分层次、分阶段开展全校岗位聘任工作。

30. 深化办学经费筹集机制改革

完善逐年增长的办学经费筹集机制。按照教育部专项要求完成学校培训业务的机制建设，大力发展非学历培训教育，开辟继续教育收入大幅度提升的新渠道；构建大幅度提升校友捐赠的体制机制。

31. 深化干部培养和储备机制改革

建立健全现任中层干部治理能力提升和后备中层干部培养机制，有序推进重点建设学科相关学院和核心职能部门干部梯队的建设。

32. 深化高层次人才引育和考核制度改革

改革高层次人才引育和考核机制，完善校管高层次人才年终述职和评价制度；进一步明确高层次人才引育条件，强化任务考核指标，加强考核管理，优化学术生态，推动高水平成果持续产出。

八、大力推进一流人才培养工程，提升立德树人成效

33. 构建德智体美劳全面培养教育体系

加强爱国主义教育，深化党史学习教育成效，增强师生“四个自信”。践行健康第一理念，促进学生身心健康全面发展。加大美育教育工作力度，推动艺术与科学高水准、深层次互动互融。加强马克思主义劳动观教育，将劳动教育与专业学习相联系，深入开展劳动教育实践课程与活动。探索增加劳动学分和实践学分，把劳动素养评价结果作为学生评价的重要内容。促进学生军事训练的制度化、规范化。

34. 持续加强诚信教育和学风建设

完善学风建设考核机制，引导和帮助学生养成良好学习习惯，提升学习效率，促进学业发展，实现自我成长。完善学业帮扶体系，充分发挥教师和朋辈帮扶作用。继续维持考风考纪高压态势，常态化考风考纪督查，形成良好的考风考纪。加强科研诚信教育和伦理规范，弘扬科学家精神，营造良好创新生态。

35. 优化本科人才培养体系

深化三院制改革，强化通识教育，实施注重数理基础的

创新人才选拔机制，探索综合实验班、工科实验班等拔尖人才培养的新模式。以学分制改革为先导，激发学生自主成长。以 2022 版培养方案为牵引，优化课程体系，促进学科交叉融合。以建设新型学院为契机，探索高水平协同育人新路径。以教育教学岗位目标制、“双一流”建设任务考核制为驱动，激发教师教书育人动力和学院人才培养主体活力，构建校院二级教学质量提升机制和高水平人才培养体系。

36. 不断加强专业内涵建设

制定专业动态调整方案，停招专业评估结果较差、社会评价不佳的专业。继续强化一流专业建设，争取获批建设国家级一流专业总数 35 个以上，省级一流专业建设点总数 20 个以上。持续推进工程教育专业认证，专家入校检查专业 2 个以上，新增首次通过认证的专业 1-2 个。

37. 持续提升教育教学质量

重点从一流专业核心课程着手，打造一批线上、线上线下混合式、线下、社会实践、虚拟仿真实验“金课”，争取获批国家级、省级一流课程 20 门以上。培育建设 50 门课程思政示范课程，推进课堂教学模式改革，鼓励教师依托国家级精品在线开放课程和自建慕课资源开展混合式、翻转式教学模式改革，争取申报和认定 60 门以上课堂教学模式改革课程或双语（全英）课程。争取出版校级教材 10 部以上，1-2 部教材入选国家级规划教材。获批省级一般教改项目 30

项以上，省级重点项目 5 项以上。通过设立“种子工程”，打造一批优质课程、建设一流专业，争取申报国家级教学成果奖 5 项以上，实现近几年国家教学成果奖零的突破。力争获批产学研合作协同育人项目 30 项以上。以落实好教育部产学研合作协同育人项目为抓手，不断深化产教融合、校企合作。

38. 扎实推进创新创业教育

实施创新创业教育内涵提升行动，加大创新创业课程、专创融合课程建设力度。出台《太原理工大学校外创新创业指导教师管理办法》，探索实施驻校企业家（企业驻校工作站）制度。开设创新创业领英班、创新创业训练营，开展高水平创新创业学院创建工作。实施“大学生创新创业重点项目扶持计划”，遴选 10-20 项重点项目，在经费、发展性指导等方面重点支持，为优秀创新创业项目落地转化提供支持。做好高水平学科竞赛赛事组织工作，以赛促学、以赛促教、以赛促创，实现育人效果、组织质量和获奖数量的新突破，办好山西省“互联网+”大学生创新创业大赛。开展高水平创新创业教育服务平台建设，创建大学生创新创业教育示范基地，做好中国高校创新创业教育联盟山西子联盟工作，开发“山西省大学生创新创业资源对接平台”，活跃高校创新创业生态，加强教育与产业、科技等资源的统筹和协调。

39. 健全研究生创新人才培养体系

继续加大推免生的选拔力度，拓展宗复学院选拔人才项

目；扩大直博生、申请考核生招生比例；推动招生计划向国家关键领域、重大科研平台、科技任务、工程项目倾斜，向培养质量高、培养成效显著的学科、学院倾斜。稳妥推进首届工程博士招生、培养相关工作，确保开好头、起好步。强化学校产学研平台和基地建设，引导行业企业深度参与人才培养全过程，充分发挥行业企业应用实践创新平台的作用，打造国家级产教融合研究生联合培养示范基地。强化学校专业学位研究生专业实践环节，组织评选一批优秀企业导师和优秀专业实践成果，强化示范引领。

40. 完善研究生培养质量保证体系

围绕《太原理工大学研究生核心课程建设实施方案》，全面系统开展高水平核心课程建设，构建完备的课程建设与评价体系，总结输出一批高水平教材、案例库、精品在线课程、全英文课程、高水平教学团队等建设成果。完善研究生培养全过程监控预警与分流淘汰机制，明确各环节考核要求及分流细则；加大硕博论文盲审力度，扩大论文滞后抽评覆盖面，将论文评审结果与招生指标等资源分配挂钩。出台实施细则，全面强化导师和分学位委员会对论文质量的把关作用，提高学位论文的质量。出台研究生参加国（境）外国际会议的资助办法，推动研究生国际化进程，打造具有标志性的研究生国际交流项目。修订（完善）研究生奖助学金管理办法，充分发挥各类奖助学金的激励作用和教育作用。

41. 加强研究生导师队伍建设

出台兼职博士生导师的管理办法，规范和加强兼职博导聘任管理工作，充分发挥兼职博导的作用。创新和完善导师培训制度，建立全员、全周期、全方位的导师培训体系；建立导师考核评价体系，制定科学的导师考核评价标准，强化考核结果的运用；强化导师表彰奖励机制，选树先进典型，强化示范引领；建立团队模式的研究生导师队伍建设长效机制，切实发挥导学团队在高质量研究生培养中的主渠道作用，加强一流导师队伍建设，发展卓越而有灵魂的研究生教育。

42. 提高继续教育服务区域能力

确保“数字技术工程师”培养基地获批；继续加大承担政府及相关项目的力度，不断扩大我校在技能培训、技能认定工作中的影响力和受益面。

43. 提高招生与就业质量

探索本科招生录取新模式，压实学院宣传主体责任，创新宣传路径与渠道，加大媒体宣传的广度和频度，稳步提升生源质量。强化就业工作政策指导，健全就业创业促进机制。建立健全就业育人支持体系，强化就业指导服务。大力推进就业信息联通共享，为毕业生提供更多就业机会，助力毕业生实现更充分和更高质量就业。

九、大力推进一流学科建设工程，提升学科建设水平

44. 进一步优化学科学院布局

以服务国家“双碳”目标为出发点，优化学科专业结构。围绕“双一流”建设学科化学工程与技术，布局材料与化工博士专业学位点；强化能源、信息两大领域学科布局，筹备申报能源动力、电子信息两个工程博士专业学位点。动态调整增列“集成电路科学与工程”“航空宇航科学与技术”一级学科硕士点、“建筑学”“统计学”硕士专业学位点，积极筹备申报“集成电路科学与工程”一级学科博士点；围绕山西省14大标志性、引领性产业集群，依托山西省“1331工程”提质增效计划项目，加强通用航空、碳基新材料、煤机智能制造、光伏产业等四个学科集群的建设力度。支持申报和建设现代产业学院、能源互联网未来技术学院、高水平创新创业学院3个非实体学院。促进学科交叉融合发展，推动学校人才培养供给侧与产业需求侧紧密对接，加快培养国家急需的高层次人才。

45. 加强基础学科建设

开展基础学科深化建设行动，促进基础研究取得原创性突破。强化基础学科对“双一流”建设的重要支撑作用，加强工科与理科间的交叉与融合，构建“基础+应用”复合研究生培养体系，健全博士研究生“申请—考核”招生选拔机制；深化国际交流合作，推进构建基础学科学生国际联合培养机制；加大对数学学院、化学学院招生计划和学科建设经费支持；加快物理学院、生态学学院组建。积极筹备申报化

学、物理学一级学科博士点。加强文科建设，布局申报马克思主义理论学科。

十、大力推进一流科技创新工程，提升科技创新能力

46.提升承担国家和省部级科研项目的能力

争取获批各类国家级项目 180 项。力争 2022 年国家自然科学基金项目获批 140 项以上，其中“杰青”、“优青”、“重点”等重点类项目 5-10 项以上。争取科研进账达到 6 亿，其中纵向进账 3.5 亿，横向进账 2.5 亿。

47.大力加强科研团队建设

加强学校创新团队培育，鼓励和支持引进人才融入现有科研团队，聚焦团队方向，在资源配置和政策上向团队聚拢，力争实现国家级科研团队新突破。

48.加强科研平台建设与管理

整合现有资源，力争申报省级科研平台 10 个，新增省级科研平台 3-5 个。进一步规范我校各级各类科研平台建设和运行管理，保障科研成果持续产出。加强科研团队和平台的有机结合，跟踪、挖掘科研平台承担大项目的潜力，实现人才、团队和平台科研能力的全面提升。

49.力争科技奖取得更大突破

深入挖掘、精准服务、全力培育可申报国家科技奖的项目，努力实现国家科技奖有所突破。省部级科技奖不低于 15 项。

50. 深入推进校企政产学研用协同创新

聚焦国家重大战略和山西省高质量转型发展，完善成果转化体制机制，不断拓宽合作空间、提升合作层次、创新合作机制，深入推进产学研用协同创新，合作攻关项目，解决产业关键“卡脖子”技术。鼓励和帮助科研人员走出去，深入企业对接，挖掘潜力项目，重点培育、重视跟踪、加强推广。力争横向项目合同金额突破4亿元，到账金额突破2.5亿。精准对接山西“一群两区三圈”新布局，提升服务地方经济发展水平，拓展学校发展新空间。

51. 凝练特色繁荣人文社科

坚持以学者为关键、机构建设为重点、项目为抓手、成果转化平台为基础，促进人文学科发展。提高资政建言质量和社会服务能力。力争获批国家级人文社科类项目15项。

52. 以尊重知识产权推动学校科技创新发展

加强国家知识产权试点高校建设。启动《高等学校知识产权管理规范》贯标认证工作。强化知识产权高质量创造、高效益运用、高标准保护、高水平管理能力建设。进一步完善协同创新服务平台，打造集数据支持、情报研究和运营展示为一体的知识产权数据支持中心。推动成立山西省专利导航服务基地，完善知识产权全链条服务体系。

十一、大力推进一流师资引育工程，提升师资队伍质量

53. 扎实推进师资队伍建设

进一步完善《太原理工大学博士后管理暂行办法》，加大师资博士后、项目博士后招聘宣传力度。招聘博士毕业生100名、硕士及以上学历人员20名。创新人才招聘渠道，拓宽“线上线下”的招聘模式，精准引进“高精尖缺”人才。制定出台太原理工大学《教职工国（境）内外学习进修管理办法》《博士后在站考核管理办法》《青年教师入企锻炼管理办法》等人事人才管理办法，进一步提升人事管理工作规范化。持续推进完成现代科技学院劳务派遣人员承继工作。

54. 开展全校第二轮岗位聘任工作

优化调整学校岗位设置，制定《太原理工大学岗位设置方案》，结合学科专业发展要求，出台各类岗位聘任办法，分类、分层次、分阶段开展全校第二轮岗位聘任工作。

十二、大力推进一流国际化办学工程，提升国际化水平

55. 加强高水平实质性国际科技合作

强化校际交流平台建设，积极鼓励教师、科研团队与国外知名高校和科研机构开展国际合作研究。加强“111计划”引智基地的建设，培育2-3个校级“111计划”引智基地，力争再申报1个“111计划”引智基地项目，面向全球引进高层次科技创新人才。力争申报科技部2022年度国家外国专家项目20项。

56. 加快师资队伍国际化建设

通过主动“走出去”、积极“引进来”，继续发挥现有

国际交流平台的桥梁纽带作用，选派优秀青年教师、学术带头人等赴国外高水平机构访学交流，进一步提高具有海外学习、工作经历教职工的比例，加快高水平师资队伍建设，提升教师国际合作交流与竞争能力。加快引进世界名校师资，持续增加来校工作的长短期外国专家人数，做好外国专家聘请管理服务等工作。

57. 提升学生国际化培养水平

加大人才培养国际化力度，拓展学生国际化培养渠道，增加出国学生人数，稳定来华留学生招生规模、提升生源质量。力争再与国际知名高校举办1个中外合作办学项目。做好2022年度来华留学生高等教育质量认证相关工作。积极开展国际化人文、体育、艺术活动，为学生营造良好的国际化校园氛围。

58. 深化中外人文交流

发挥学科专业优势，与国外高校开展全方位、宽领域、多层次的中外人文交流与合作。加强海外孔子学院建设，不断提升孔子学院办学水平；扩大孔子学院（课堂）数量，发挥我校办学特色与文化优势，力争新建1所孔子学院（课堂）。优化国际合作与交流体制机制，积极参与“一带一路”建设，扩大学校国际知名度和影响力。

十三、做好统战、群团、离退休、国内合作、校庆等各方面工作，推动学校各项事业全面健康发展

59. 努力开创统一战线工作新局面

加强学校统一战线工作领导小组对统战工作的全面领导。做好统战理论研究课题申报工作，推进统战理论研究的实践创新。加强党外代表人士、民主党派和无党派代表人士的队伍建设，强化党外人士思想政治引导，充分发挥党外知识分子作用。做好港澳台、归侨侨眷和归国留学人员工作。开展民族团结进步创建活动。引导各族师生增强“五个认同”和“三个离不开”思想，大力培育中华民族共同体意识。强化党对宗教工作的领导，压实基层党委主体责任，坚决阻断利用宗教对高校进行渗透和校园传教的渠道。加强统一战线体制机制建设，树立“大统战”工作思想，建设高素质统战干部队伍。

60. 做好新时代工会工作

召开四届五次教职工暨工会会员代表大会。高度重视“双代会”代表提案的办复工作，对重点提案要重点督办。做实劳模创新工作室选育创建、考核验收工作。开展“三育人”评选、“教职工技能竞赛”、青年教师教学竞赛等活动。完善困难职工档案、深入基层调查研究，倾听一线职工心声。围绕妇女节、教师节、建校120周年等时间点，开展丰富多彩、喜闻乐见的群众性文体活动。

61. 全面加强共青团工作

依托党建带团建，深化共青团改革，加强制度化、信息

化和品牌化建设。坚持“以学生为中心”的理念，实施“红色基因”工程，强化思想引领；实施“红色工匠”工程，提升队伍建设；实施“红色堡垒”工程，加强组织建设；实施“红色脊梁”工程，突出责任担当。不断提升共青团工作的显示度、贡献度、满意度、美誉度。

62. 全力推动离退休事业健康发展

落实政治和生活待遇，让老同志感受到学校的温暖与关怀。结合老有所为和老有所养，开展“银龄行动”，围绕学校中心工作，发挥“五老”优势，助推学校发展。提升老年文化体育服务质量，大力实施身心健康工程和文化养老工程。坚持“四化”并举，提升服务保障水平。

63. 扎实开展人民武装工作

开展军事技能训练、军事理论教学、内务管理培训、消防安全演习、军事知识讲座等活动，对新生开展国防知识、依法服兵役的教育，高质量完成新生军训会操工作。做好在校大学生应征入伍工作，开展扎实有效的双拥创建活动，加强人防宣传教育和人防工程安全检查工作。

64. 构建开放高效的国内合作工作体系

以拓展学校办学资源和服务地方转型发展为目标，夯实学校国内合作工作基础平台，理顺管理机制，打好“合作信息共享、新型平台共建、合作效能共创”组合拳，以学院和校内科研机构为依托和落脚点，拓宽合作渠道，推进校地、

校企、校校合作平台的构建和合作项目的达成。

65. 高质量做好 120 周年校庆工作

以“赓续文脉 再创辉煌”为主题，以“爱党爱国”为主线，以“隆重热烈 俭朴务实”为原则，做好 120 周年校庆工作。重点围绕庆祝会、文艺晚会、书记校长论坛、签约会、捐赠会、校史馆等重要事项，开展系列庆祝活动，赓续世纪学府在办学历程中积淀的大学气质和精神文脉，凸显百年老校服务山西及中部地区经济发展的重要贡献和历史地位，凝练新时代学校办学理念和育人使命，团结海内外广大校友，共同谱写学校百廿崭新华章。

十四、加强公共服务体系建设，做好常态化服务性工作

66. 毫不松懈守牢疫情防控底线

紧盯国内外疫情形势，强化师生健康和行动轨迹管理，从严管控重点岗位职工和重点风险人群，落实校园重点场所管控措施，落细冷链物流配送管理，保障应急物资场所储备充足，做好疫情防控培训和实战演练工作，加大防控措施监督检查，织密防控网。建立疫情防控日常管理团队，做精做细常态化疫情防控工作，做到科学应对、精准施策、统筹落实、严密部署、从严管控。

67. 完善校园基础设施建设

完成明向校区教师周转宿舍一期工程及地下车库（人防工程）和明向校区 7-10 号学生公寓工程竣工验收并交付使

用。配合晋中市城建局完成黑河、涧河治理，优化校园环境。开工建设明向校区体育中心、校园育人环境提升工程、图书馆信息机房建设项目、明向校区幼儿园工程、能源智慧研究院工程、无通风智能开采实验室工程，推进明向校区产学研中心 550 亩土地划拨项目规划设计方案报发改委审批。

68. 管住管好用好国有资产

优化公房、资产、实验室管理平台，建设“人—房—设备—成果”一体化的智慧“大资产”服务新平台。坚持推行公房有偿使用，深化公房体制机制改革，形成满足科研的用房流动机制。优化固定资产入账程序，继续推进“资产入户”行动，从账账相符走向账物相符。将大型仪器共享工作在学校全面推开，逐步实现对外开放预约。依托智慧实验室综合管理平台，推进实验室安全工作、建设工作智能化。推进实验技术队伍的科学管理。

69. 加强信息化校园建设

夯实网络基础设施建设，解决老化、单点、性能等问题。推动学校网络建设，推进 5G 等网络技术应用，推动 IPv6 规模部署行动，加强教育新基建基础条件。启动智慧校园二期建设，促进教学数据和管理数据共享。推进信息系统深度整合，推动学校数据治理和共享，促进管理服务流程再造，推进数据实现“一数一源”、提高共享程度，发挥数字效能。建立网络安全等级保护工作机制，开展备案测评和整改，推进等

保合规建设，提升网络安全保障能力。集成统一身份认证的全校身份认证系统，建设综合数据填报系统，推广微服务，提升师生信息化体验感。推动学校移动通信基站管理规范化，完善各部门联动工作机制。

70. 全力做好后勤保障服务

深化后勤综合改革。启动学校能源供给体系改革，深入推进绿色校园建设；加快餐厅、供水供电运行、住宅区管理等服务领域社会化改革步伐；深化后勤用工制度改革，建设高素质、强管理、优服务、专业化的后勤保障管理团队；开展“服务品质提升年”活动。持续推进餐饮品质、住宿环境、暖心物业、维修质量、班车文化、住房服务、小幼教育等服务品质提升工程，努力使师生获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。持续改善校园基础设施，抓紧抓实民生工程落地，推进信息化建设提档升级；建设“后勤学院”，创建“后勤劳动教育实践基地”，开展后勤劳动育人课程体系建设与实践研究，实现后勤产学研用一体化育人目标。

71. 加强财务管理

深化“一卡通”二期工程建设，推进财务报账系统2.0建设，提高财务管理服务水平。用好省教育厅不均衡支持发展战略，争取财政专项资金支持。做好政府债券资金使用计划，申请政府债券资金。用好省里捐赠收入配比政策，发挥学校教育发展基金会作用，开辟宽广筹资渠道。推动艺术类

学费等标准调整工作，增加学校收入；推进工程博士收费标准立项审批工作。提高资金存量效益。加强预算管理，严肃项目预算执行预申报，探索预算绩效管理制度，推进学校项目管理信息体系建设。严格落实科研经费管理制度和财务报销制度。加强财务规章制度建设，完善财务审批流程，结合巡视审计问题规范财务管理。完善内部控制制度，健全内部控制体系。发挥财经领导小组作用，完善财务管理制度，提升经费管理能力。

72. 提高招标采购管理和服务水平

完善规章制度，修订太原理工大学《政府采购管理办法》《网上竞价采购管理办法》《采购代理机构管理办法》。强化监督机制，加大二级单位采购管理内控制度的执行力度，压实监管责任；强化采购项目负责人主体责任；建立采购代理机构服务评价体系，完善奖惩机制，提高采购质量和效率；加强对供应商的监管，防止供应商恶意竞价和围标、串标行为。审查学校采购项目档案，确保采购工作程序合规、资料齐全、手续完备。加大宣传教育培训力度，解读采购政策、业务流程。推进“招标与采购管理系统”与财务和资产系统的数据对接与交换。

73. 加强工程质量监管和审计监督力度

提升工程规划建设的科学精准管理水平，强化质量管理和造价控制要求，高度重视典范工程和精品工程建设。完善

竣工后期管理，抓紧推进完工工程的验收、结算、审计及竣工备案后续工作，推动工程历史遗留问题处理，配合使用和管理单位妥善完成工程质保期间的维修等服务工作。持续推进审计、巡视整改工作，推进多付工程款的追缴工作，完成新校区超概调概工作。

74. 落实安全保卫工作

加强经费保障和技术支持，完善安防系统及管理平台建设，管控校园重点场所，做好校园安防系统提档升级，推进平安校园建设。提高安保人员政治和业务素质。建立安全防控体系和快速反应机制，组建校园安全信息员网络，强化网格防控能力。开展“实验室安全宣讲进学院、进实验室”活动，加强实验室安全管理。建立学校消防工作档案及消防安全隐患台账，签订消防安全责任书，进行消防安全检查和火灾隐患排查整改。做好警校联动工作，强化校园“反恐防暴”防范工作。为师生开展消防安全、交通安全、反恐防暴、防诈骗等专题讲座，组织现场演练，提高师生员工安全防范意识，提升避险技能和自救能力。

75. 提高图书档案期刊管理水平

推进智慧图书馆建设工作。完成档案馆搬迁工作。加强明向校区档案馆建设。推进档案电子化、数字化、智慧化。加强校史资料征集和校史档案编研工作。严把学术质量关，完善审稿专家库，推进专家办刊，提升刊物质量。

76. 全方位做好校友工作

完善校友信息数据库平台建设，建立健全校友信息周期更新工作机制。全面推进区域校友分会组织建设，实现国内校友主要分布区域校友分会组织全覆盖。完成部分校友分会换届工作和12个区域分会筹建工作。做好“外引内联”工作，将校友资源引入学校建设中，提高教育水平，改善办学条件；将学校优势教育资源通过校友平台导入校友群体，为校友发展提供指导和服务。

77. 提升机关管理服务质效

牢固树立真抓实干、狠抓落实鲜明导向，以创新思路方法推进行政部门转型，构建新型服务保障体系。着力提高制度执行力，切实提升学校治理效能。建立系统完善的督查督办机制，健全执行联动机制，形成工作合力。厘清部门职责，全面梳理跨部门事务，优化网上办事系统，全面提高机关职能部门工作效率。加快建设线上线下一站式办事大厅。

中共太原理工大学委员会
2022年3月23日

报：省委教育工委、省教育厅
送：校党政领导
发：学校各有关单位

中共太原理工大学委员会办公室 2022年3月23日印发

共印:30份